

**Результаты реализации Программы частных
пожертвований
«Личная благотворительность» и работы по вовлечению
сотрудников компаний и бизнесов группы «Ренова»
в благотворительные проекты БФ «РЕНОВА»
за 2015 -2016 год (по апрель)**

2016г.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
РЕНОВА

Расходы средств Программы

2008 – 2014 гг.	2015 год		2016 год (на 21.04)	
	Приход (руб.)*	Расход (руб.)	Приход (руб.)*	Расход (руб.)
Приход (руб.) * (частные пожертвования; процент по депозиту; пожертвования от организаций) 11 230 000	2 740 351	2 205 820	36 200	540 808
Расход: (руб.) 20 380 000	Частные пожертвования, собранные в ходе благ. акций в КЦ 115 247	КЭС Холдинг (Группа Т Плюс) 932 101	Целевое поступление от West Wing Russia 35 000	Еврейский пансион "Анита Центр" 35 000
	Благотворительная лотерея в рамках мероприятия "Renova – team" в Цюрихе 1 040 700	Премия "ЧИБИС" 100 000	Частное пожертвование 1 200	Премия "ЧИБИС" 300 000
	Шторх А.А. 100 000	Лечение сотрудницы КЦ Поздняковой Т. 52 303		Еврейский пансион "Анита Центр" (средства БФ "РЕНОВА) 205 808
	Москов А.В. 500 000	БФ "Ромашка" (лечение Крюкова Е.) 102 300		
	КЭС Холдинг (Группа Т Плюс) 932 101	Лечение Белкина Б. 324 000		
	ЗАО ГК «Ренова» 52 303 (лечение сотрудницы КЦ Поздняковой Т.)	Лечение Евременко А. 163 000		
		БФ "Подсолнух" 100 000 (организация рождественских мастер-классов)		
		БФ "Вера" 11 230 (средства собранные в ходе Renova Charity Market ")		
		Поддержка др. фондов 104 017		
		Renova Charity Market 300 825		
	Организационные расходы 16 044			

День Донора

2 раза в год проводится в компаниях Группы.
 В 2015 году (апрель и октябрь) 8 компаний провели День Донора самостоятельно.
 Более **2 000** сотрудников приняли участие. **В КЦ собрано 40 397 руб.** + апрель 16



Благотворительная акция «Ёлки» (рождественская ярмарка)



Удалось создать **3 уникальные ёлки**, украшенные неповторимыми игрушками ручной работы, созданные сотрудниками КЦ. Созданные ёлки были перевезены в "Научно-исследовательский институт ревматологии имени В. А. Насоновой", радовать маленьких пациентов, вынужденных провести новогодний праздник в больнице. В ходе ярмарки, в пользу Благотворительного Фонда помощи детям с нарушениями иммунитета «Подсолнух», было собрано **22 550 рублей** в пользу подопечных Фонда.

Добрящик

Все собранные вещи (полностью заполненная вещами грузовая газель) были доставлены группой волонтеров из числа сотрудников в Дальнеконстантиновскую районную больницу Нижегородской области, а **собранные подарки пожилым людям** в дома престарелых переданы подопечным Благотворительного фонда «Старость в радость». Эстафету «Добрящиков» также переняли ГК КОРТРОС, ГК «АКАДО» и АО Группа Оргсинтез.



Гараж-сэйл / вещевой базар

Возможность для сотрудников отдать ненужные предметы декора, интерьера на благотворительность. Нераспроданные в рамках акции вещи и аксессуары, пожертвованные сотрудниками, переданы на реализацию в благотворительные магазины «Лавка радостей» и «Чарити шоп» на реализацию. Собрано **50 000 руб.**, в пользу БФ "Вера", БФ "Тепло Сердец", БФ «Подсолнух»



Благотворительная акция

«Чья-то жизнь — уже не мелочь!»

Сдай мелочь — спаси жизнь ребенка!

Подробности на сайте www.life-line.ru



Сбор макулатуры (планируется в мае/июне)
либо В рамках корпоративного мероприятия «субботник»
либо Благотворительное мероприятие Фонда

Сдай мелочь - спаси чью-то жизнь!

Для сотрудников Корпоративного Центра организована специальная акция по сбору мелочи.

Не нужно никуда ехать или осуществлять сложные банковские переводы - всего лишь необходимо принести мелочь, которая лежит в карманах, сумках, копилках и полках.

Казалось бы...ничего не стоящие деньги по сути спасают жизни детей.

Суть акции – почти у каждого есть коробочка или баночка, в которую все члены семьи скидывают завалявшуюся в карманах и кошельках мелочь. Вроде бы мелочь, но какая может получиться сумма, если сложить содержимое копилки вместе!

Средства от акций, проводимых во многих компаниях идут на лечение детей с заболеваниями сердца, головного мозга и позвоночника.

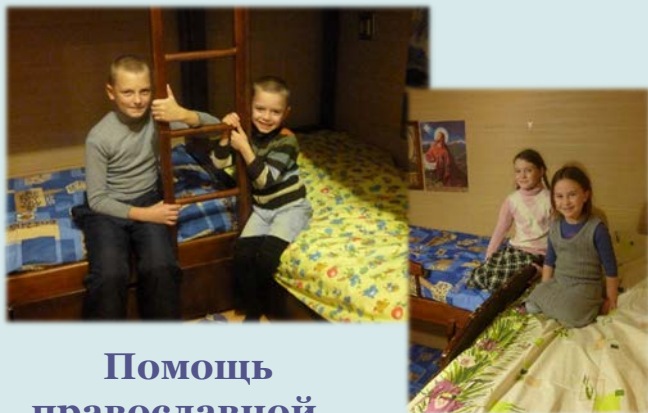
Акцию также поддержала компания ГК КОРТРОС





Выставка работ слепоглухого скульптора Сильянова Александра Алексеевича в холле первого этажа офиса ГК «Ренова». Данная акция проведена совместно с Фондом поддержки слепоглухих «Со-единение» <http://so-edinenie.org/>

Цель выставки - привлечение внимания к проблематике слепоглухоты, изменение стереотипов о том, что слепоглухие люди не в состоянии творить и жить полной жизнью, а также временное декорирование пространства холла.



Помощь православной гимназии - пансиону обители «Братство милосердия «Свято-Алексеевская Пустынь»

Закупка постельного белья на сумму **40 000 руб.** для воспитанников

Помощь подопечному БФ «РОМАШКА»

Оплата лечебных препаратов для восстановления Егора Крюкова (11 лет) после операции по пересадке почки. Сбор средств осуществлялся через сайт Фонда
Переданная сумма: 102 300 руб.

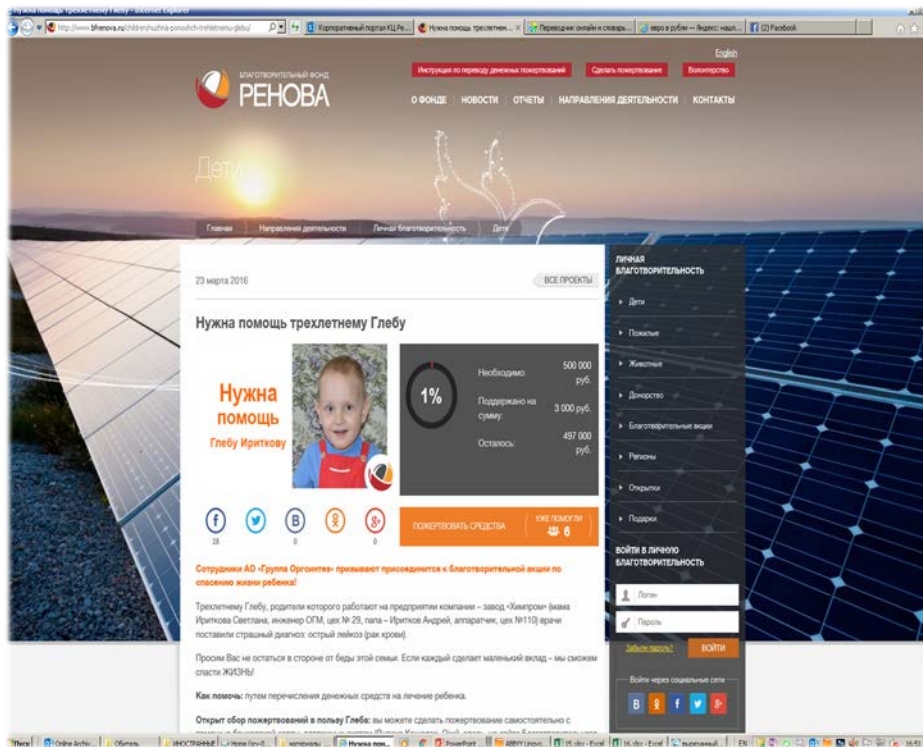


Материальная помощь сотрудникам малоимущим семьям (передача техники и музыкальных инструментов в различные фонды)

К сайту Программы подключен платежный агрегатор = возможность перевода средств онлайн



Оплата банковскими картами и электронными кошельками (QIWI, Яндекс.Деньги, WevMoney), а также самостоятельно по реквизитам Фонда



За 2015г. - 2016 (по март)

проведено 5 благотворительных акций на сайте с предоставлением возможности сбора средств и освещением новостей группы, связанных с благотворительностью.

Страница Фонда в FACEBOOK



- + Освещение и охват разных соц. групп
- Внешние Интернет пользователи (**зачастую с предвзятым отношением к корпоративному Фонду**)

В рамках Программы «Личная благотворительность» оказана помощь двум ученикам школы-интерната для слабовидящих детей

- ✓ Оплата поездки Бориса с сопровождающим в Израиль (Тель-Авив) для консультирования по дальнейшему лечению тяжелой неизлечимой болезни лёгких - муковисцедоз **Оплачено 324 000 рублей**
- ✓ Оплата поездки Анны с сопровождающим в Германию (Мюнхен) для лечения тяжелой формы отслаивания сетчатки глаз **Оплачено 163 000 рублей**



Помощь Еврейскому детскому дому «Анита-центр большая семья»

- фандрайзинговое мероприятие
- работа группы психологов (семинары и тренинги самоопределения, снятия тревожности, профорientация)



БФ оказал помощь в организации фандрайзингово мероприятия в пользу Еврейского детского дома **на сумму 201 308 руб.**

Оплачена работа психологов 180 000 руб.

В ходе акции было собрано: 350 000 руб.

Благотворительная лотерея в рамках мероприятия «Renova-team» для швейцарских коллег и представителей международных бизнесов Реновы

- Знакомство с деятельностью Фонда
- Расширение и укрепление контактов
- Неформальное обсуждение планов на будущее



Все собранные средства – 1 040 700 рублей использовались в рамках Программы, на лечение подопечных детей из школы-интерната для слабовидящих детей п. Малаховка



Цель:

- поощрение социальной и благотворительной активности и проявления ответственной гражданской позиции сотрудников ГК «Ренова»

Основной критерий:

Непосредственное участие сотрудников в реализации проектов

Лауреаты конкурса:

некоммерческие организации, фонды, муниципальные организации и благотворительные инициативы, которым уже оказывают или планируют оказать благотворительную помощь и/или волонтерскую поддержку сотрудники Группы «Ренова»

Награждение

Сумма благотворительного пожертвования победившей организации/проекту - 100 тыс. рублей. В том числе победивший проект, получает возможность без дополнительного грантового конкурса, стать получателем пожертвований в рамках Программы БФ «РЕНОВА» «Личная благотворительность»

За 2 проведенных конкурса выявлено 10 проектов - победителей

**48 проектов
участников**



**Частные
Интересные
Благотворительные
Инициативы
Сотрудников**

**Поощрение
благотворительных
инициатив
сотрудников**

Благотворительный проект «Вместе получится!»

Компания: ОАО «Кировские коммунальные системы»

Благополучатель: Кировская областная молодежная общественная организация «Мир без границ» <https://yadi.sk/i/OJj0Ue15qTtmo>

Суть проекта: краудфандинговая акция с целью построить первую в области площадку для инклюзивного общения детей с разными возможностями. Местом для строительства игрового комплекса выбран парк «Аполло», расположенный в центре города Кирова.

С 2008 года компания ОАО «Кировские коммунальные системы» по соглашению с территориальным управлением администрации города Кирова по Первомайскому району шефствует над парком. «Аполло» является единственным в Кировской области специализированным детским городским парком.

http://vk.com\apollo_vmestepoluchitsia



ИГРОВОЙ КОМПЛЕКС
ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

ВМЕСТЕ ПОЛУЧИТСЯ!

Поможем детям быть счастливыми!

Внесите свой вклад в установку детского игрового комплекса в парке «Аполло»: отправьте SMS на номер 4647 со словом «Аполло» и через пробел укажите сумму благотворительного взноса.

Подробная информация и банковские реквизиты:
vk.com/apollo_vmestepoluchitsya
<https://www.facebook.com/vmestepoluchitsya>

Вместе получится!

Благотворительный проект «Коммунальщик профессия нужная»**Компания:** ОАО «Кировские коммунальные системы»**Благополучатель:** «Детский дом для детей школьного возраста» города Кирова

Суть проекта: профессиональная ориентация воспитанников детского дома г. Кирова при помощи вовлечения в совместную практическую деятельность по рабочим профессиям компании и трансляция этого опыта для общественности. Проведение мастер-классов по рабочим специальностям (слесарь столяр) на территории детского дома, совместные волонтерские проекты (изготовление и установка скворечников в парке).



Развитие проекта: проведение мастер-классов для старшеклассников детского дома на регулярной основе, освоение профессии, прохождение трудовой практики, возможное трудоустройство выпускников детского дома. Повышений престижа профессии, возможность имплементации проекта в других филиалах компании «Российские коммунальные системы»

Сюжет - Первый городской канал

http://www.youtube.com/watch?t=16&v=MxxJ_busu7g

Ролик презентация команды ККС

<http://www.youtube.com/watch?v=IY0gGUg-piM>

Благотворительный проект «Шаг в открытый мир»

Компания: Уральский турбинный завод

Благополучатель: Театр-студия Мимики и Жеста

Государственного казенного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургская школа-интернат № 11, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»

Суть проекта: Раскрыть потенциал театра-студии, как одного из средств адаптации и социализации детей-инвалидов с нарушением слуха. Выход театра-студии Мимики и жеста на новые площадки, в частности на фестиваль особых театров «Протеатр» (Москва).



Школа-интернат № 89 для детей с нарушением слуха расположена не далеко от Уральского турбинного завода. На предприятии трудятся несколько выпускников школы. Сотрудники УТЗ окажут поддержку в постановке детского спектакля для участия школы в театральном конкурсе, **смогут увидеть премьеру на своем новогоднем корпоративном мероприятии**

Благотворительный проект «Друг на все времена»

Компания: Тольяттинская ТЭЦ филиала «Самарский» ПАО Т Плюс -

Благополучатель: Автономная некоммерческая организация "Центр иппотерапии "Живой мир"



Суть проекта: формирование культуры здорового образа жизни и содействие психосоциальной, личностной и эмоциональной реабилитации детей группы риска с выраженными эмоциональными нарушениями и социальной адаптации.

- Социальная адаптация и оздоровление детей инвалидов, инвалидов детства и взрослых инвалидов, интеграция в общество.
- Социально-психологическая адаптация детей-сирот, детей из неблагополучных семей и формирование у них культуры здорового образа жизни.
- Содействие формированию здорового образа жизни детей и взрослых города посредством проведения соревнований, праздников и семинаров



Благотворительный проект: «Энергия заботы»

Компания: ПАО Т Плюс «Свердловский» филиал»

Благополучатель: Благотворительный детский фонд «Мы вместе»

Суть проекта: Общая системная помощь в оздоровлении, материальная поддержка и социализация детей сотрудников, имеющих серьезные проблемы со здоровьем

Ежемесячно публикуется отчет по проделанной работе. Используется инструмент обратной связи для оценки потребностей родителей, имеющих детей с ограниченными возможностями



Премия Благотворительного фонда «Фенекс»

(какие • интересные • полезные • инициативы • сотрудников)



УРА! СВЕРШИЛОСЬ!
ЯЩИКИ
для сбора пожертвований
УСТАНОВЛЕННЫ!

Успевай поучаствовать в
благотворительной акции –
помоги ребенку.
Получи +1 к карме!



Даже 100 рублей, от
каждого из нас, РЕАЛЬНО
помогут детям!



Благотворительная акция продлится до 31 июля 2015 г.



Развитие волонтерства

Возможности Фонда

- Партнерство с надежными известными НКО, фондами
- Размещение информации на сайте Фонда



- реальные кейсы (в том числе на примере компаний Группы «Ренова» (ГК РКС, ПАО Т Плюс и т.д.)
- опыт экспертов
- мозговой штурм = идеи, вдохновенье

Расходы Фонда при организации волонтерских акций

- Приобретение инвентаря
- Организация питания волонтеров
- Оплата транспортных расходов

Результаты

- Поддержание интереса сотрудников к работе в компании
- Лояльность сотрудников
- Командообразование
- Возможность оказания помощи без материальных затрат



- Благоприятный имидж Компании
- Возможность внести вклад в решение социальной Проблемы



Укрепление внутренних коммуникаций / связей между отделами компании

- Реализация Потенциала сотрудников
- Обретение и развитие новых профессиональных и личных навыков



Создание резерва (ОАО ККС)

- Повышение лояльности сотрудников;
- Укрепление чувства удовлетворенности работой и компанией

I ♥ company



Командообразование / улучшение навыков работы в команде



- развитие творческого мышления и инновационного подхода к решению проблем;
- расширение представлений о происходящих в мире и обществе процессов и включенность в общественную жизнь

Зачем Компании корпоративное волонтерство?

- ✓ возможность увидеть сотрудников с личной (человеческой) стороны. Помогает выявить особенные качества сотрудников, лидерские составляющие
- ✓ командное формирование
- ✓ социальная ориентированность - положительная имиджевая составляющая Компании

Волонтерские программы в корпорациях –

это способ повысить **УРОВЕНЬ СЧАСТЬЯ** сотрудников помимо той социальной пользы, которую генерируют проекты, осуществляемые волонтерами

- ✓ Волонтерство позволяет сотрудникам чувствовать себя полезными не только своей компании, но и обществу

Необходимо:

- Всесторонняя поддержка компании (ресурсы и /или административные (управленческие) решения; методическая поддержка (тренинги, семинары)
- **РАСЦЕНИВАТЬ КВ КАК ЗАДАЧУ**, а не инициативу нескольких сотрудников

**Сместить фокус Программы на оказание помощи сотрудникам
внутри Группы Ренова
«Личная благотворительность» -> «Все в наших руках»**

ПРЕДПОСЫЛКИ и ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ

- основной контингент жертвователей на данный момент – Корпоративный Центр
- большой интерес со стороны региональных компаний / филиалов
- при наличии разнообразия благотворительных проектов вокруг – корпоративному Фонду важно заручится доверием сотрудников.

Доверие к Фонду = успех Программы

- в связи с экономической ситуацией в стране финансовые возможности сотрудников (=объёмы пожертвований) значительно снижены

РЕСУРСЫ

Сайт Фонда

- полная информация о деятельности Фонда и направлениях помощи
- благотворительные и волонтерские акции
- новости от Фонда и др. компаний Группы на благотворительную тематику

Страница на Facebook

- большой охват аудитории

Активный, рабочий контакт с HR и PR департаментами Группы

- возможность аккумулировать информацию

ВАЖНО!

Привлечение ВСЕХ компаний группы (актив АКАДО, КОРТРОС и т.д.)

Рассматриваются обращения только от сотрудников Группы «Ренова»

Сбор заявок на лечение / реабилитацию

Фокус: ДЕТИ сотрудников ГК Ренова (все бизнесы и филиалы)



Экспертная оценка Фонда
совместно с профильными НКО



Уточнение диагноза и как
следствие вариантов
поддержки



Сбор пожертвований

- Взнос от компании-работодателя
- Сбор на сайте БФ Ренова (с подключением FB) = все сотрудники + интернет аудитория



При необходимости

Выделение суммы от БФ
"РЕНОВА" (Программы
«Личная
благотворительность»)



**= УДВОЕНИЕ
СОБРАННЫХ СРЕДСТВ**



Совместная оплата расходов на
лечение / реабилитацию



Фандрайзинговые
акции среди
руководства Группы



Фандрайзинговые акции среди руководства Группы

Возможные площадки

- VIP Новый год
- Масленица
- Дни Рождения
- Выездные мероприятия



Исследование Фонда поддержки и развития филантропии КАФ Россия совместно с компанией Synovate Comcon - «средняя сумма пожертвований россиянина за год»



2014 г.



2015 г.

Большинство респондентов (58%) пожертвовали за последний год менее 2500 рублей. В том числе, 27% пожертвовали 1000–2500 рублей, 15% — 500–1000 рублей, 13% — 150–500 рублей.

Опрос по репрезентативной выборке (1200 человек) среди взрослого городского населения в 15 городах России (численность населения 500 000+), исключая территорию Дальнего Востока

Лёгкий Ненавязчивый формат

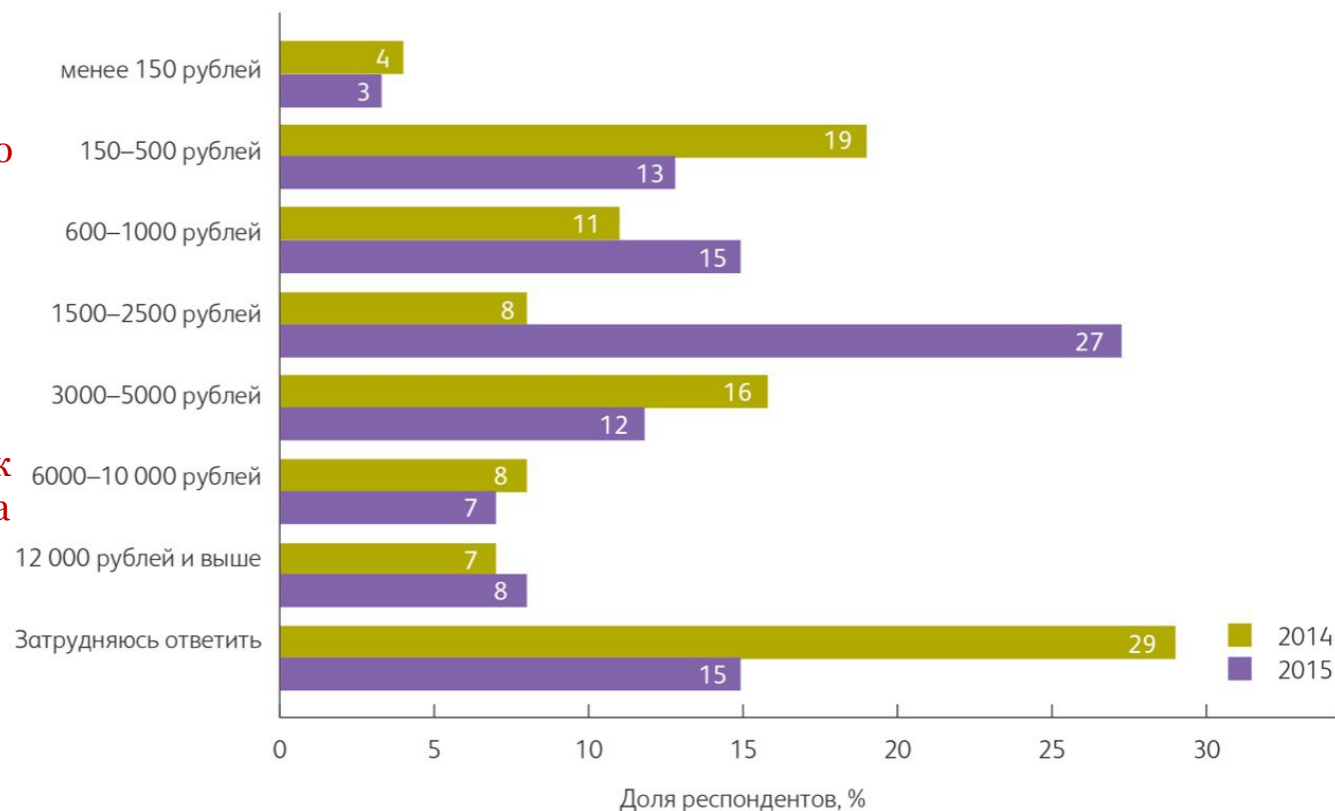


Частные пожертвования сотрудников КЦ,
собранные в ходе благотворительных акций, в пользу других фондов, нко-партнеров и нуждающихся в течение 2015 года

115 247 руб.
= в среднем сотрудник КЦ ЗАО ГК Ренова жертвует **1 152,47 руб. в год**

Исследование Фонда поддержки и развития филантропии КАФ Россия совместно с компанией Synovate Comcon

Назовите, пожалуйста, общую сумму денежных средств в рублях, которую вы пожертвовали благотворительным НКО за последние 12 месяцев



Несмотря на то, что число людей, вовлеченных в благотворительность, увеличилось по сравнению с 2014/2015 годом, уменьшение размера среднего пожертвования привело к снижению общего объема средств, переданных в НКО.

Опрос по репрезентативной выборке (1200 человек) проводился среди взрослого городского населения в 15 городах России (численность населения 500 000+), исключая территорию Дальнего Востока.

Расходы по направлениям	руб.
Остаток средств Программы на 21.04.2016 года	8 024 099, 55
Премия в области благотворительности «ЧИБИС» (2016 – 2017гг.) → расходовать из бюджета Фонда	500 000
Волонтерские акции по вовлечению сотрудников в благ. деятельность Организационные расходы (при условии проведения 5-7 акций в год)	300 000
PR поддержка сайта Фонда, развитие страниц, промо ролики	150 000
Программа помощи детям сотрудников «Все в наших руках» - Административные расходы - Поддержка от Фонда	к обсуждению к обсуждению
Региональный семинар по волонтерству → расходовать из бюджета Фонда (программа «Собственное развитие»)	к обсуждению
Программа психологической помощи детям в Еврейском пансионе «Анита Центр»	220 000
ИТОГО бюджет Программы «Личная благотворительность» 2016 г.	1 170 000